



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15 ] नई दिल्ली, अप्रैल 6—अप्रैल 12, 2008, शनिवार/चैत्र 17—चैत्र 23, 1930  
No. 15 ] NEW DELHI, APRIL 6—APRIL 12, 2008, SATURDAY/CHAITRA 17—CHAITRA 23, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुश्तक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और पेंशन विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2008

सा.का.नि. 55.—केन्द्रीय सरकार, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 (2005 का 22) की धारा 24 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की दूसरी अनुसूची में,—

- (i) क्र. सं. 16 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“16. आयकर महानिदेशालय (अन्वेषण)।”;
- (ii) क्र. सं. 17 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“17. राष्ट्रीय तकनीकी अनुसंधान संगठन।”;
- (iii) क्र. सं. 18 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“18. वित्तीय आसूचना यूनिट, भारत।” और
- (iv) क्र. सं. 22 और उससे संबंधित प्रविष्टि का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 1/7/2007-आई आर]

जोया सी.बी., अवर सचिव

टिप्पण : सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की अनुसूची सं. सा.का.नि. 347 तारीख 28 सितंबर, 2005 द्वारा संशोधित की गई।

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th March, 2008

**G.S.R. 55.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 24 of the Right to Information Act, 2005 (22 of 2005), the Central Government hereby makes the following further amendments in the Second Schedule to the said Act, namely :—

In the Second Schedule to the Right to Information Act, 2005,

- (i) for serial number 16 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—  
“16. Directorate General of Income-tax (Investigation).”;
- (ii) for serial number 17 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—  
“17. National Technical Research Organisation.”;
- (iii) for serial number 18 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—  
“18. Financial Intelligence Unit, India.”; and
- (iv) Serial number 22 and the entry relating thereto shall be omitted.

[F.No. 1/7/2007-IR]

ZOYA, C.B. Under Secy.

**Note :** The Schedule to the Right to Information Act, 2005 was amended vide No. GSR 347 dated 28th September, 2005.

## पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

(पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय)

शिलांग, 2 अप्रैल, 2008

**सा.का.नि. 56.**—सविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधान द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय, शिलांग, समूह “क” तथा “ख” पदों की भर्ती नियम, 2005 में आंशिक संशोधन करते हुए, सलाहकार (परिवहन एवं संचार) पद के संबंध में किए गए संशोधन हेतु रखी गई या हटाई गई बातों को छोड़कर, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में सलाहकार (परिवहन एवं संचार) पद की भर्ती के नियंत्रण हेतु राष्ट्रपति द्वारा निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं, जो इस प्रकार हैं :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.**—(1) ये नियम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (परिवहन एवं संचार) (समूह “क”) भर्ती नियम, 2008 कहे जायें।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रचली होंगे।

2. **प्रयोग.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.**—पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. **भर्ती विधि, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती विधि, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट होंगे।

5. **अयोग्यताएं.**—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जो किसी विवाहित/विवाहिता से शादी करने का अनुबंध किया है या करने जा रहा/रही है अथवा

(ख) जो जीवित पत्नी या पति के रहते हुए किसी अन्य से शादी के लिए अनुबंध किया है या करने जा रहा/रही है, पर पर भर्ती के अयोग्य होगा/होगी।

वर्तते कि केन्द्र सरकार यदि संतुष्ट हो कि यह शादी उस व्यक्ति तथा दूसरे पक्ष के लिए इस संबंध में लागू व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमेय है तथा यह कि इसके लिए दूसरे आधार हैं, इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. **नियमों में छील.**—यदि केन्द्र सरकार ऐसा आवश्यक या कालोचित समझती है तो उन कारणों को आदेश द्वारा लिखित रूप में रखकर तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग या व्यक्ति की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किन्हीं प्रावधानों में छील दे सकती है।

7. बचाव--केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के तहत अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा भूतपूर्व सैनिक को आरक्षण के तहत आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतें इन नियमों से प्रभावित नहीं होंगी।

8. इस अधिसूचना का प्रभाव नियम 2005, पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग के अंतर्गत अधीक्षण अभियंता (सिविल), कार्यपालक अभियंता (सिविल), सहायक अभियंता (सिविल) पदों की भर्ती पर नहीं पड़ेगा तथा इन पदों की भर्ती विधि वही रहेगी। समूह "क" तथा समूह "ख" पदों की भर्ती नियम 2005 में सलाहकार (परिवहन एवं संचार) पद को अब शामिल नहीं किया जायेगा।

#### अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन श्रेणी	क्या आयु सीमा में सेवा की बढ़ोतरी का लाभ मिलेगा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सलाहकार (परिवहन एवं संचार)	01*(2008) *कार्य की मात्रा के अनुसार बदला जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसंधितीय	रु. 18400-500-22400/-	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा					
सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ		क्या सीधी भर्ती के लिए संघ (7) व (8) में विनिर्दिष्ट आयु सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।		परिवीक्षा अवधि, यदि है	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं		लागू नहीं		पुनर्नियुक्त सशस्त्र बल कार्मिक के लिए 2 वर्ष	
भर्ती विधि-सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आभेदन या विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत		यदि भर्ती, पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आभेदन विधि द्वारा होती है तो पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आभेदन किस श्रेणी से मिलेगी			
(11)		(12)			
संयुक्त विधि (प्रतिनियुक्ति एवं अल्प कालिक संविदा) तथा पदोन्नति सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियुक्ति		प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) एवं पदोन्नति :- 1. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रदेशों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक प्रतिष्ठान उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधानिक संगठनों के अधिकारी :- (क)(1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत; या (2) मूल संवर्ग/विभाग में रु. 16400-20000 या समकक्ष वेतनमान पर नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्षों की नियमित रूप से लगातार सेवा; या (3) मूल संवर्ग/विभाग में रु. 14300-18300/- या समकक्ष वेतनमान के पद पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्षों की नियमित रूप से सेवा; तथा (ख) शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियांत्रिकी में स्नातक या समकक्ष उपाधि; (2) सिविल कार्य के संरक्षण, कार्यपालन एवं निर्माण तथा पहाड़ी सड़क निर्माण का 15 (पंद्रह) वर्षों का अनुभव।			

(12)

2. रु. 14300-18300/-के वेतनमान पर 3 वर्षों का अनुभव प्राप्त विभागीय या बाहरी अधीक्षण अभियंता (सिविल) पर भी विचार किया जायेगा। यदि इस तरह के उम्मीदवार का चयन होता है, तो उनकी नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भरा माना जायेगा।

सशस्त्र बल कार्मिक

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियुक्ति :-

सशस्त्र बल कार्मिक के ब्रिगेडियर या समकक्ष जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त या सुरक्षित हेतु स्थानांतरित होते हैं तथा प्रतिनियुक्त हेतु स्तंभ (8) में विनिर्दिष्ट योग्यताएं एवं अनुभव रखते हैं, पर भी विचार किया जायेगा। चयन होने पर ऐसे अधिकारी को सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने की तिथि तक प्रतिनियुक्ति मानी जायेगी तथा तत्पश्चात् पुनर्नियुक्ति मानी जायेगी।

यदि कोई योग्य अधिकारी, पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त या सुरक्षित हेतु स्थानांतरित हो चुका है, उसकी नियुक्ति को पुनर्नियुक्ति मानी जायेगी। (सिविल पदों के संदर्भ में सेवानिवृत्ति की तिथि तक प्रतिनियुक्ति) (फीडर श्रेणी या संवर्ग के विभागीय अधिकारी, जिनके लिए पदोन्नति की सीधी सुविधा उपलब्ध है, भर्ती या प्रतिनियुक्ति के योग्य नहीं होंगे)।

इसी तरह प्रतिनियुक्ति को पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जायेगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक सर्विदा सहित) केंद्र सरकार के उसी विभाग या दूसरे संगठन या विभाग में बाह्य संवर्ग पद सहित सामान्यतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक सर्विदा सहित) द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी रचना कैसी है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिखा जायेगा

13

14

सशस्त्र बल के स्थायीकरण पर विचार के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति

पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या आभेदन के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा, जैसी स्थिति हो।

1. सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय : अध्यक्ष
2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय : सदस्य

[मिसिल सं. एनईसी/एडीएम/24/2001-खंड 2]

एस. मित्रा, उप सचिव

## MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat)

Shilong, the 2nd April, 2008

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession in so far as it relates to the Post of Adviser (Transport and Communication), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Transport and Communication), in the Ministry of Development of North Eastern Region, North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Transport and Communication) (Group 'A') Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and Ex-servicemen in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**8.** However, the method of recruitment to the Posts of Superintending Engineer (Civil), Executive Engineer (Civil), Assistant Engineer (Civil) Recruitment Rules, 2005, North Eastern Council Secretariat, Shillong as mentioned in Notification, will remain the same and would not be affected in any way by the amendment as mentioned herein. The scope of the Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005 will not, henceforth, include the post of Adviser (T&C).

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adviser (Transport and Communication)	1* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18,400-500-22,400/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications as specified in column (7) and (8) for direct recruits shall apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			2 years for Re-employed Armed Forces personnel.

1189 GI/08-2

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Composite method (Deputation including short term contract) plus promotion  
For Armed Forces Personnel Deputation or Re-employment.

Deputation (including short term contract) plus promotion:

(1) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutes or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organizations:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) With 2(two) years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 16,400—20,000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with 3 (three) years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay or Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognized University or equivalent.

(ii) 15 (fifteen) years' experience in formulation, execution and construction of civil works including construction of hill roads.

2. The Departmental Superintending Engineer (Civil) in the scale of Rs. 14300—18300 with three years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Armed Forces Personnel Deputation or Re-employment:—

The Armed Forces personnel of the Rank of Brigadier or equivalent who is due to retire or to be transferred to Reserve within a period of one year and possessing the qualifications and experience specified in Column (8) for deputationists shall also be considered. If selected, such officer shall be given deputation terms upto the date on which he is due for release from the Armed Forces; thereafter he may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officer has retired or has been transferred to Reserve before the actual selection to the post is made his appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts.) (The Departmental officer in the feeder grade or cadre who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of

(12)

deputation (including short term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Re-employed.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region

— Chairman

Deputation or absorption, as the case may be.

2. Secretary, North Eastern Council Secretariat

— Member

[F.No. NEC/ADM/24/2001-Vol. II]

S. MITRA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च 2008

सा.का.वि. 57.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, पुस्तकालय लिपिक भर्ती नियम, 1989 को अधिकांत करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा की गई कार्रवाई के, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (पुस्तकालय लिपिक) (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 (पेंशन नियम), 1972 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पुस्तकालय लिपिक	*दो (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराज्यपत्रित, अलिपिक वर्ग	3050— 4590 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक स्थितिलनीय)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले और चंबा जिले का पांगी उप संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के ठम्मीद्वारों से प्राप्त अंतिम तारीख।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कालम (7) और (8) में विहित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
अनिवार्य :- (i) मेट्रिकुलेशन या समकक्ष; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान अथवा लाइब्रेरीशिप में प्रमाणपत्र अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अंतर्गत जनशिक्षण संस्थान, दिल्ली द्वारा संचालित पुस्तकालय परिचर और पुस्तकालय लिपिक में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।	लागू नहीं	2 वर्ष केवल सीधे भर्ती पर नियुक्त व्यक्ति के लिए।



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न होने पर सीधी भर्ती।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

टिप्पणी : वे कनिष्ठ कार्मिक जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, उनके खरिष्ट साधियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्त उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि से आधी से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से अधिक नहीं होनी चाहिए और उन्होंने, अपने कनिष्ठ साधियों जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी :

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) जिन्होंने 2750-4400/- रु. के वेतनमान के पर्यंत 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा समकक्ष; अथवा

(iii) जिन्होंने 2550-3200/- रु. के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और जो सीधी भर्ती के लिए कॉलम (8) में विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

शैक्षिक अर्हता और अनुभव सीधी भर्ती के लिए कॉलम (8) में विहित अनुसार धारित होनी चाहिए। 2550-3200/- रु. के वेतनमान में ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त विभागीय पुस्तकालय परिचर पर प्रतिनियुक्ति पर तैनात कार्मिकों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह चयनित हो जाता है तो पद को प्रोन्नति के आधार पर भरा हुआ माना जाएगा।

(फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी संवर्ग या पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

स्थाईकरण के लिए :

लागू नहीं।

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग                           | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (स्थापना), व्यय विभाग                                   | — सदस्य   |
| 3. पुस्तकालय तथा सूचना अधिकारी, वित्त पुस्तकालय, आर्थिक कार्य विभाग | — सदस्य   |

[फा. सं. ए.-12018/3/2007-प्रस्ता. 1ए]

नीलम घोहरा, अवर सचिव

# MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th March, 2008

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs, Library Clerk Recruitment Rules, 1989, except as respects things done, action taken or omitted to be done or any action taken by the Central Government before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Department of Economic Affairs, namely :—

1187 GI/08-3

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, (Library Clerk) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Library Clerk	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group (C), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,050-4,590/-	Not applicable	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

(7)		
Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications specified in Col. (7) and (8) for direct recruits shall apply in the case of promotion or transfer	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> (i) Matriculation or equivalent; and (ii) Certificate in Library Science or Librarianship from a recognised institution or Certificate Course in Library attendants and Library Clerks conducted by the Jan Shikshan Sansthan, Delhi under the Ministry of Human Resource Development.	Not applicable	2 years for direct recruitment only.
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation and percentage of post to be filled by various methods		
(11)	(12)	
By Promotion/deputation failing which by direct recruitment <b>Note :—</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualification or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(a) Officials of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 2750-4400 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 2550-3200; and Possessing the educational qualification and experience as specified in Column (8) for direct recruit. The departmental Junior Library Attendant in the pay scale of Rs. 2550-3200 having 8 years regular service in the grade and fulfilling the educational qualifications prescribed for direct recruits may be considered along with the deputationists and if he is selected, the post may be treated as filled on promotion basis. (The departmental officer in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall not exceed 3 years)	

## Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
For confirmation :—	Not applicable.
1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs — Chairman	
2. Under Secretary (Establishment), Department of Expenditure — Member	
3. Library and Information Officer, Finance Library, Department of Economic Affairs — Member	

[F. No. F.A. 12018/3/2007-Ad. 1A]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2008

स.का.नि. 58.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2008 कहा जाएगा ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. सिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूखपूर्व सैनिक अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ तकनीकी सहायक	*1 (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सरकारी संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ भारतीय रिजर्व बैंक/पब्लिक सेक्टर बैंकों/वित्तीय संस्थानों/विश्वविद्यालयों/ अन्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/केन्द्रीय विनियामक निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-100-6000/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 3050-75-4590/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 16 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनको वित्तीय/आर्थिक मामलों में अनुभव है और जो टिप्पण और प्रारूपण में अनुभव रखते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए.-12018/4/2007-प्रशा. 1ए]

नीलम चोहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st March, 2008

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Technical Assistant Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Technical Assistant Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil (Pension) Services Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Technical Assistant	1* (2008) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by deputation, grades from which deputation to be made
(11)	(12)	
By deputation (ISTC)	By deputation (Including Short Term Contract) Officers of the Central Government/State Government/ Union Territories, Government Institutions/Public Sector Enterprises/Reserve Bank of India/Public Sector Banks/ Financial Institutions/Universities/Recognised Research Institutions/Central Regulatory Bodies; (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with 8 years regular service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; or (iii) with 16 years regular service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of Rs. 3050-75-4590 or equivalent; and (b) having experience in Finance/Economic issues and possessing experience in noting and drafting	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Not applicable	

[F. No. A. 12018/4/2007-Ad. 1A]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 59.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) में "प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग" शब्दों के स्थान पर, जहां जहां वे आते हैं, "स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग" शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, स्तंभ 14 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“सौधी भर्ती करते समय, आमेलन के आधार पर किसी अधिकारी का ध्यान करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन या उसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. 36-20/2003-एई.6]

एस. के. ओहरी, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 2 अक्टूबर, 2004 में सा.का.नि. 331 तारीख 22 सितम्बर, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 7th April, 2008

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Adult Education (Hindi Officer) Recruitment Rules, 2004, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Hindi Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Adult Education (Hindi Officer) Recruitment Rules, 2004 (hereinafter referred as the said rules), for the words “Department of Elementary Education and Literacy” wherever they occur, the words “Department of School Education and Literacy” shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule, under column 14, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment, selecting an officer on absorption basis and while amending or relaxing any provision of these rules.”

[F. No. 36-20/2003-A.E.6]

S. K. OHRI, Under Secy.

Footnote: The principle rules were published in Part II, section 3, sub-section (i) of the Gazette of India dated 2nd October, 2004 vide number G.S.R. 331, dated the 22nd September, 2004.

### महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2008

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला एवं बाल विकास विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला एवं बाल विकास विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 1 में, उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम रखा जाएगा, अर्थात्

“(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।”

3. मूल नियमों की अनुसूची में

(अ) स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने :-

(i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, “4500-125-7000/- रुपये” प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ii) स्तंभ 11 में

(क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात् :-

“भर्ती का तरीका : सौधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत;”



(ख) उपर्युक्त स्तंभ में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :-

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा”;

(iii) स्तंभ 12 में शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात् :-

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभेलन द्वारा पती के मामले में श्रेणी जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभेलन किया गया है।”

(ख) उपर्युक्त स्तंभ में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

“प्रतिनियुक्ति :

विभिन्न मंत्रालयों या विभागों और उनके सहबद्ध कार्यालयों अथवा महिला एवं बाल विकास मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालयों एवं स्वायत्तशासी निकायों में कार्यरत नियमित स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 अथवा 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार चालक श्रेणी-II जो प्रोन्नति पाने वाले अभ्यर्थियों हेतु निर्धारित पात्रताएँ पूरी करते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इसी अथवा अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित संवर्ग बाध्य की प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

(iv) स्तंभ 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)               | - अध्यक्ष      |
| 2. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से अवर सचिव             | - सदस्य        |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी के अवर सचिव | - सदस्य        |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन)                               | - सदस्य सचिव।” |

(ब) स्टाफ कार चालक श्रेणी-II के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने :-

(i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, “4000-100-6000/- रुपये” प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ii) स्तंभ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :-

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा”;

(iii) स्तंभ 12 में मौजूदा प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी अर्थात् :-

“प्रतिनियुक्ति :

विभिन्न मंत्रालयों या विभागों और उनके सहबद्ध कार्यालयों या महिला एवं बाल विकास मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालयों एवं स्वायत्तशासी निकायों में कार्यरत नियमित स्टाफ कार चालक श्रेणी-II अथवा 9 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जो प्रोन्नति पाने वाले अभ्यर्थियों हेतु निर्धारित पात्रताएँ पूरी करते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इसी अथवा अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित संवर्ग बाध्य की प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

(iv) स्तंभ 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)               | - अध्यक्ष      |
| 2. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से अवर सचिव             | - सदस्य        |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी के अवर सचिव | - सदस्य        |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन)                               | - सदस्य सचिव।” |

(स) स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने :-

(i) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, “3050-75-4590/- रुपये” प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ii) स्तंभ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :-

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी पती द्वारा”;

(iii) स्तंभ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :-

“स्तंभ 8 में उल्लिखित सीधी पती के लिए विहित की गई अर्हताएँ रखने वाले जो महिला एवं बाल विकास मंत्रालय के नियमित डिस्पैच राइडर (श्रेणी-ग) तथा ‘घ’ वर्ग के कर्मचारियों में से स्टाफ कार चालक के पदों के लिए आवश्यक दक्षताओं के मानकों के संबंध में

यह हेतु उपयुक्तता निर्धारण करने हेतु निरूपित ड्राइविंग टैस्ट के परिणाम पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा; अथवा अन्य मंत्रालयों/विभागों अथवा महिला एवं बाल विकास मंत्रालय के अधीनस्थ अथवा सहबद्ध कार्यालयों अथवा स्वायत्तशासी निकायों में कार्यरत स्टाफ कार चालक प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा”

(iv) स्तंभ 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-

- |   |                |
|---|----------------|
| “1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन)              | - अध्यक्ष      |
| 2. किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से अवर सचिव             | - सदस्य        |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी के अवर सचिव | - सदस्य        |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन)                               | - सदस्य सचिव।” |

[फा. सं. 3-10/2007-प्रशा.]

शकुंतला जैन, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम तारीख 01 नवम्बर, 1995 के भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 501 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th March, 2008

**G.S.R. 60.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995 (hereinafter referred to as the principal rules), in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995.”

3. In the Schedule to the principal rules,—

(A) against serial no. 1 relating to the post of Staff Car Driver Grade-I,—

(i) for the entry under column 4, the entry “Rs. 4500-125-7000” shall be substituted;

(ii) in column 11,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods”;

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by deputation”;

(iii) in column 12,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made”;

(b) after the existing entries under the above column, the following entries shall be inserted, namely :—

“Deputation :

Regular Staff Car Driver Grade-I or Staff Car Driver Grade II with six years regular service in the grade working in the various Ministries or Departments and their attached or subordinate offices and autonomous bodies of Ministry of Women and Child Development and fulfilling the requirements as prescribed for promotees.

(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)”;

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely : —

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1. Director (Admn)/Deputy Secretary (Admn)                      | — Chairman           |
| 2. Under Secretary from another Ministry/Department             | — Member             |
| 3. Under Secretary belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | — Member             |
| 4. Under Secretary (Admn)                                       | — Member Secretary"; |

(B) against serial No. 2 relating to the post of Staff Car Driver Grade-II,

- (i) for the entry under column 4, the entry "Rs. 4000-100-6000" shall be substituted;
- (ii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely : —  
"By promotion failing which by deputation";
- (iii) after the existing entries under column 12, the following entries shall be inserted, namely : —  
"Deputation :

From regular Staff Car Drivers Grade-II or Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years regular service in the grade working in the various Ministries or Departments and their attached or subordinate offices and autonomous bodies of Ministry of Women and Child Development and fulfilling the requirements as prescribed for promotees.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or departments shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)";

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1. Director (Admn)/Deputy Secretary (Admn)                      | — Chairman           |
| 2. Under Secretary from another Ministry/Department             | — Member             |
| 3. Under Secretary belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | — Member             |
| 4. Under Secretary (Admn)                                       | — Member Secretary"; |

(C) against serial No. 3 relating to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade),

- (i) for the entry under column 4, the entry "Rs.3050-75-3950-80-4590" shall be substituted;
- (ii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely : —  
"By deputation failing which by direct recruitment";
- (iii) for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely : —

"By deputation or absorption on the result of a test in driving designed to determine suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in Drivers of Staff Cars from amongst the regular Dispatch Riders of (Grade 'C') and Group 'D' employees of the Ministry of Women and Child Development who possess the qualifications prescribed for direct recruits in column 8; or

By deputation or absorption of persons holding the post of Staff Car Drivers in other Ministries or Departments or subordinate or attached offices or autonomous bodies under the Ministry of Women and Child Development;

(iv) for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely : —

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1. Director (Admn)/Deputy Secretary (Admn)                      | — Chairman           |
| 2. Under Secretary from another Ministry/Department             | — Member             |
| 3. Under Secretary belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe | — Member             |
| 4. Under Secretary (Admn)                                       | — Member Secretary"; |

[F. No. 3-10/2007-Admn.]

Smt. SHAKUNTALA JAIN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 501 dated the 1st November, 1995.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय  
(औद्योगिक नीति और संशोधन विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2008

सा.क्रा.नि. 61.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग, तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) समूह 'क' पर भर्ती नियम, 1995 के उन बातों के सिवाए अधिग्रस्त करते हुए जिन्हें ऐसे

अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, राष्ट्रपति, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) समूह 'क' पर भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान, इन नियमों के अनुबंध के कालम 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे जुड़े अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं .**—कोई ऐसा व्यक्ति इस पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा जिसने—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी या अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

बशर्ते केन्द्र सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है, यदि वह संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति या विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू निजी कानून के अनुसार ऐसा विवाह अनुमेय है और ऐसा करने के आधार मौजूद है।

5. **शिथिल करने की शक्ति .**—जहां केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक एवं कालोचित है, वह आदेश जारी कर, जिसके कारण लिखित रूप में दर्ज करने होंगे और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से ऐसा करना होगा, किसी भी वर्ग या श्रेणी के लोगों के संबंध में किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. **व्याप्ति .**—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और दूसरी रियायतें इन नियमों से किसी भी प्रकार प्रभावित नहीं होंगे।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या गैर चयन पद	यदि केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम, 30 के तहत अतिरिक्त सेवा वर्षों का लाभ देय है।	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी सलाहकार (बॉयलर)	*1 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	रुपये 18400-500-22400	लागू नहीं	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले निर्देशों या आदेश के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा तय करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों के लिए आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (वह अंतिम तारीख नहीं जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के

(7)

लाहौर और स्पिति जिले और चंबा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह अथवा सहाद्वीप के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए है।

सीधी भर्ती उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति प्राप्त लोगों के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष;

(ii) भारतीय बॉयलर अधिनियम और उसके अधीन बनाये गए नियमों व विनियमों के परिचालन में या बॉयलरों के विनिर्माण/परिचालन/रख-रखाव/निरीक्षण में प्रबंधकीय हैसियत से पंद्रह वर्षों का अनुभव।

टिप्पण 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में, योग्यता में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, जिसके कारण लिखित रूप में दर्ज किए जाएंगे।

टिप्पण 2. यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुभव की योग्यता(ओं) में विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, जिसके कारण लिखित रूप में दर्ज किए जाएंगे।

लागू नहीं है

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती से या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित करने के माध्यम से और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाहित करने द्वारा भर्ती होने के मामले में जिन प्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समाहित करने का काम किया जाना है

(11)

(12)

सीधी भर्ती :

लागू नहीं।

टिप्पणी : पदधारी के एक वर्ष तक या उससे अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर होने या लम्बे समय तक बीमार रहने अथवा अघ्ययन के लिए छुट्टी पर होने या अन्य परिस्थितियों के तहत बाहर होने पर रिक्त पदों पर केन्द्र सरकार के उन अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति के आधार पर तैनात किया जा सकता है :-

(क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(11)

(ii) जो कादर या विभाग में नियुक्ति के परचात् रुपये 14300-400-18300 या उसके समतुल्य वेतनमान की श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष तक कार्य करने का अनुभव प्राप्त कर चुके हों; और

(ख) जिन्हें स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव प्राप्त हों।

टिप्पण : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख पर प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि एक डीपीसी मौजूद है तो उसका संयोजन किस प्रकार का है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय यूपीएससी से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रगति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :-

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।

1. सचिव, भारत सरकार (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) — अध्यक्ष
2. अतिरिक्त सचिव और वित्तीय सलाहकार, भारत सरकार, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग — सदस्य

[सं. ए-12018/2/2007-ए, 1]

पी. भारद्वाज, अवर सचिव

### MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 28th March, 2008

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Technical Adviser (Boiler) Group 'A' post Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Adviser (Boiler) in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Development, Technical Adviser (Boiler) Group 'A' post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category, or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Technical Advisor (Boiler)	1* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group (A), Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	Not applicable	No	Not exceeding 50 years relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent;	Not applicable	One years for direct recruitment

(8)

(ii) Fifteen years' experience in a managerial capacity in the working of the Indian Boilers Act and Rules and regulations framed thereunder or the manufacture/operation/maintenance/inspection of Boilers.

**Note 1.**—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

**Note :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'A'</b> <b>Departmental Promotion Committee (for Confirmation):—</b> 1. Secretary to the Government of India (Industrial Policy and Promotion) —Chairman 2. Additional Secretary and Financial Adviser to the Government of India, Department of Industrial Policy and Promotion — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A. 12018/2/2007-EI]

P. BHARDWAJ, Under Secy.

## (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 62.— भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कतिपय विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करता है, उक्त अधिनियम की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार उन व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके दफ्तरों से प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, उस तारीख से जिसको इस अधिसूचना के प्रकाशन वाला राजपत्र जनता को उपलब्ध कराया जाता है, पैंतालीस दिन की अवधि के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

2. किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर जो किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्रारूप की जाबत प्राप्त होते हैं, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड विचार करेगा ;

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) कमरा सं. 463, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकते हैं।

## प्रारूप विनियम

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बॉयलर (संशोधन) विनियम 2008 है।
- (2) ये उनके राजपत्र में अंतिम प्रकाशन के पश्चात् प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 के विनियम 47 में, खंड (iv) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :-  
 "(iv) डिजाइन, धातु सामान निम्नलिखित सीमाओं से अधिक नहीं होंगे।

श्रेणी	तापमान	
	(सेंटीग्रेड)	(फारेनहाइट)
टी 1, टी 2	538	1000
टी 5, टी 9, टी 11, टी 22, टी 91	649	1200
12 XI एमओ, X 20 सी आरएमओबी 121		
टीपी 304, टीपी 304 एच, टीपी 310	816	1500
एस, टीपी 316, टीपी 316एच, टीपी 321, टीपी 321 एच, टीपी 347, टीपी 347 एच		
टीपी 304 एल, टीपी 316 एल	427	800

[फा. सं. 20(26)/2006-बॉयलर्स]

ए. के. सांणी, सचिव

टिप्पण :- मूल विनियम, भारत के राजपत्र में का. आ. 600 तारीख 15 सितंबर, 1950 द्वारा प्रकाशित किए थे और पश्चात्कालीन संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किए गए :-

- (i) सा. का. नि. 178, तारीख 24 मार्च, 1990 ;
- (ii) सा. का. नि. 179, तारीख 24 मार्च, 1990 ;
- (iii) सा. का. नि. 488, तारीख 9 अक्टूबर, 1993 ;
- (iv) सा. का. नि. 516, तारीख 23 अक्टूबर, 1993 ;
- (v) सा. का. नि. 634, तारीख 25 दिसंबर, 1993 ;
- (vi) सा. का. नि. 107, तारीख 26 फरवरी, 1994 ; शुद्धिपत्र सा. का. नि. 223 तारीख 14 मई, 1994
- (vii) सा. का. नि. 250, तारीख 4 जून, 1994 ;
- (viii) सा. का. नि. 402, तारीख 13 अगस्त, 1994 ;
- (ix) सा. का. नि. 427, तारीख 20 अगस्त, 1994 ;
- (x) सा. का. नि. 562, तारीख 12 नवंबर, 1994 ;
- (xi) सा. का. नि. 607, तारीख 10 दिसंबर, 1994 ;
- (xii) सा. का. नि. 83, तारीख 25 फरवरी, 1995 ;
- (xiii) सा. का. नि. 93, तारीख 4 मार्च, 1995 ;
- (xiv) सा. का. नि. 488, तारीख 9 नवंबर, 1996 ;
- (xv) सा. का. नि. 582, तारीख 28 दिसंबर, 1996 ;
- (xvi) सा. का. नि. 59, तारीख 25 जनवरी, 1997 ;
- (xvii) सा. का. नि. 117, तारीख 1 मार्च, 1997 ;
- (xviii) सा. का. नि. 172, तारीख 29 मार्च, 1997 ;
- (xix) सा. का. नि. 221, तारीख 21 नवंबर, 1998 ;
- (xx) सा. का. नि. 131, तारीख 1 मई, 1999 ;
- (xxi) सा. का. नि. 139, तारीख 8 मई, 1999 ; शुद्धिपत्र सा. का. नि. 201 तारीख 7 अप्रैल, 2001 ।
- (xxii) सा. का. नि. 237, तारीख 31 जुलाई, 1999 ;
- (xxiii) सा. का. नि. 345, तारीख 23 अक्टूबर, 1999 ;
- (xxiv) सा. का. नि. 397, तारीख 14 अक्टूबर, 2000 ;
- (xxv) सा. का. नि. 219, तारीख 14 अप्रैल, 2001 ;
- (xxvi) सा. का. नि. 496, तारीख 8 सितंबर, 2001 ;
- (xxvii) सा. का. नि. 672, तारीख 15 दिसंबर, 2001 ;
- (xxviii) सा. का. नि. 127, तारीख 13 अप्रैल, 2002 ;
- (xxix) सा. का. नि. 407, तारीख 22 नवंबर, 2003 ;
- (xxx) सा. का. नि. 201, तारीख 19 जून, 2004 ;
- (xxxi) सा. का. नि. 203, तारीख 19 जून, 2004 ;
- (xxxii) सा. का. नि. 265, तारीख 7 अगस्त, 2004 ;
- (xxxiii) सा. का. नि. 32, तारीख 29 जनवरी, 2005 ;
- (xxxiv) सा. का. नि. 66, तारीख 26 फरवरी, 2005 ;
- (xxxv) सा. का. नि. 67, तारीख 26 फरवरी, 2005 ;
- (xxxvi) सा. का. नि. 423, तारीख 24 दिसंबर, 2005 ;
- (xxxvii) सा. का. नि. 27, तारीख 4 फरवरी, 2006 ;
- (xxxviii) सा. का. नि. 201, तारीख 12 अगस्त, 2006 ;
- (xxxix) सा. का. नि. 280, तारीख 18 नवंबर, 2006 ;
- (xxxx) सा. का. नि. 46, तारीख 17 मार्च, 2007 ;

## (Central Boilers Board)

New Delhi, the 10th April, 2008

**G.S.R. 62.**—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board;

3. Objections or suggestions, if any, may be forwarded to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Room No. 463, Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

**DRAFT REGULATIONS**

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2008.  
(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 47, for clause (iv), the following clause shall be substituted, namely:  
“(iv) The design metal temperatures shall not exceed the following limits:

Grade	Temperature	
	(°C)	(°F)
TL, T2	538	1000
T5, T9, TL, TL2, T22, T91, 12 X 1 Mo, X20CrMoV121	649	1200
TP304, TP304H, TP310S, TP316, TP316H, TP321, TP321H, TP347, TP347H	816	1500
TP304L, TP316L	427	800

[File No. 20(26)/2006-Boilers]

A. K. SANGHI, Secy.

**Note:**—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications :—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;

- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345 dated 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397 dated 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219 dated 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496 dated 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672 dated 15th December, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127 dated 13th April, 2002;
- (xxix) G.S.R. 407 dated 22nd November, 2003;
- (xxx) G.S.R. 201 dated 19th June, 2004;
- (xxxi) G.S.R. 203 dated 19th June, 2004;
- (xxxii) G.S.R. 265 dated 7th August, 2004;
- (xxxiii) G.S.R. 32 dated 29th January, 2005;
- (xxxiv) G.S.R. 66 dated 26th February, 2005;
- (xxxv) G.S.R. 67 dated 26th February, 2005;
- (xxxvi) G.S.R. 423 dated 24th December, 2005;
- (xxxvii) G.S.R. 27 dated 4th February, 2006;
- (xxxviii) G.S.R. 201 dated 12th August, 2006;
- (xxxix) G.S.R. 280 dated 18th November, 2006;
- (xl) G.S.R. 46 dated 17th March, 2007.

### कृषि मंत्रालय

( पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग )

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2008

सा.का.नि. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मात्स्यिकी परियोजना, मुंबई और उसके आधार (वर्ग-3 पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक (डाकहैंड)-सह-रसोइया के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग में समन्वेषी मात्स्यिकी परियोजना, मुंबई में ज्येष्ठ नाविक (डाकहैंड)-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण [ज्येष्ठ नाविक (डाकहैंड)-सह-रसोइया] भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों के त्थाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ नायिक (हाकहैड) सह-रसोईया	24* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनुसूचिवाय	3200-85 4900 रु.	चयन	लगू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के लिए आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चंबा जिले का पांगी ठप्-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण के साथ, प्रधानतः किसी जलयान/मत्स्य जलयान पर रसोईये के रूप में पांच वर्ष अनुभव।	नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

पती की पद्धति : पती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
(i) 20% प्रोन्नति द्वारा, जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	2750-70-3800-75-4400 रुपए के वेतनमान में ऐसे व्योपस, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
(ii) 80% सीधी भर्ती द्वारा	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	पती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई — अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई — सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई — सदस्य	
4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केंद्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुंबई — सदस्य	

[फा. सं. 2-17/2006-पा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 2nd April, 2008

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project, Bombay and its Bases (Class III posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the post of Senior Deckhand-cum-Cook, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deckhand-cum-Cook in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Senior Deck hand-cum-Cook) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedules.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category, of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Deckhand-cum-Cook	24* (Twenty Four) 2008 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group (C), Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection	Not applicable	Not exceeding 28 years. Note 1.—Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshdweep).

Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
A pass in 8th Standard from a recognized school with a minimum of five years experience as cook, preferably on board a vessel/fishing vessel.	No	Two years for direct recruits.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation to be made
(11)	(12)
(i) 20% by promotion failing which by direct recruitment, (ii) 80% direct recruitment.	To pass in the pay scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400 with six years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Direct General, Fishery Survey of India, Mumbai — Chairman	
2. Deputy Director General (Fishery), Fishery Survey of India, Mumbai — Member	
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai — Member	
4. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai — Member	

[F. No. 2-17/2006-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.